



বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ড

Strategies for Providing Negative Feedback on Assessment

- কোন মিথ্যা প্রত্যাশা না বাড়িয়ে ফিডব্যাক প্রদানের সময় পজিটিভ আচরণ করুন।
- প্রার্থীর কম্পিটেন্সি অর্জনে সুনির্দিষ্ট গ্যাপগুলি কি কি চিহ্নিত করুন।
- পুরো অ্যাসেসমেন্ট না তার কোন বিশেষ অংশের জন্য রি-অ্যাসেসমেন্টে বসতে হবে তা সঠিকভাবে চিহ্নিত করুন।
- অ্যাসেসমেন্টের ফলাফলের উপর জোড় দিন। কম্পিটেন্সির কোন অংশটুকু অর্জিত হয়েছে, কতটুকু অর্জিত হয়নি ভালোভাবে ব্যাখ্যা করে দিন।
- ক্যাভিডেটের কম্পিটেন্সি অর্জনে যে গ্যাপ পাওয়া গিয়েছে সেটি পূরণ করতে কি ধরনের প্রশিক্ষণ বা প্র্যাকটিস করতে হবে তার পরামর্শ প্রদান করুন।
- ক্যাভিডেটকে আরও সুযোগ করে দিন, রাস্তা বলে দিন, যেন সে তার রি-অ্যাসেসমেন্টের চাহিদাকে পূরণ করতে পারে।